

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées : Lyreco dévoile une nouvelle feuille de route pour maintenir son taux d'emploi à 6%

Lyreco, leader européen dans la distribution de produits et de services pour l'environnement de travail, est engagé depuis de nombreuses années dans une politique RH visant à favoriser la diversité et l'égalité des chances. A l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées - SEEPH qui se tient du 16 au 22 novembre, l'entreprise réaffirme ses engagements en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap et présente une nouvelle feuille de route orientée sur 3 priorités : favoriser le recrutement direct, maintenir les partenariats avec le milieu protégé, sensibiliser de manière régulière l'ensemble des collaborateurs.

Lyreco remplit depuis 2015 l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés - OETH, fixée par la loi à 6% de l'effectif pour toutes les entreprises et établissements publics employant plus de 20 salariés. Une réussite saluée par les autorités puisque, si dans le secteur privé 79 % des entreprises concernées emploient au moins une personne en situation de handicap, seulement 30 % atteignent ces 6%.



La loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2020 a poussé Lyreco à aller plus loin. En effet, l'emploi indirect et notamment le recours à la sous-traitance auprès des structures du milieu protégé prenait une part importante dans le taux d'emploi global de l'entreprise. Or, la réforme de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés change, entre autres, les modalités de calcul de prise en compte de la sous-traitance.

« Nous savons depuis très longtemps que la diversité est un véritable facteur de performance et nous sommes conscients que nous ne pouvons pas rester figés sur nos acquis. Pour nous, ce changement dans la loi n'est pas du tout une contrainte mais une façon de challenger nos actions, de nous remettre en question et d'entamer une réflexion pour nous assurer de faire toujours mieux » explique Ingrid Gaumeton, Directrice des Ressources Humaines chez Lyreco France.

Accompagné par l'AGEFIPH, Lyreco travaille depuis 2019 à la définition d'un nouveau plan d'action qui devrait lui permettre de maintenir un taux d'emploi exemplaire dans les années à venir.

Favoriser l'emploi direct des personnes en situation de handicap

Employant plus de 2000 personnes en France, Lyreco recrute environ 250 collaborateurs chaque année. Grâce à ce nouveau plan d'action, les postes à pourvoir sont proposés, de façon systématique, aux personnes en situation de handicap sur le site de l'AGEFIPH. L'ensemble de l'équipe de recrutement est formé à ce sujet. L'entreprise travaille en étroite collaboration avec ses partenaires emploi (CapEmploi, Agefiph, Mission locale) et développe des relations avec les écoles et universités pour favoriser l'accueil des stagiaires, alternants et apprentis en situation de handicap.

Préserver les partenaires en milieu protégé

Lyreco travaille avec 16 Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) et Entreprises Adaptées (EA), depuis plus de 10 ans pour la plupart. En 2018, le montant associé aux contrats avec ces structures s'est élevé à près d'un million d'euros, portant la part de l'emploi indirect dans l'entreprise à 2,2%. Pas question de rompre ces relations de longue date. La nouvelle feuille de route veille à maintenir ces partenariats assurant des missions telles que le dégroupage des marchandises, l'entretien des espaces verts, la reprographie et la collecte et recyclage des papiers, cartons et cartouches d'impression.

Sensibiliser de manière globale tous les collaborateurs

Lors de la SEEPH bien sûr, mais pas que ! Lyreco met en place des actions de communication récurrentes à destination de ses collaborateurs afin de parler du handicap et lever les préjugés : newsletters, vidéos, webinars, formations, immersions... une attention particulière est portée aux managers afin de les aider à accueillir les personnes handicapées dans leurs équipes et éviter toute forme de discrimination.

Pour plus d'information ou pour organiser une interview, veuillez contacter le service de presse

Téléchargez le communiqué de presse

[Téléchargez les visuels](#)

À propos de Lyreco France :

Lyreco France est une filiale du Groupe Lyreco, leader européen et 3ème acteur mondial dans la distribution de produits et de services pour l'environnement de travail. Avec plus de 9000 collaborateurs et un chiffre d'affaires de 2,3 milliards d'euros, le groupe est implanté dans 25 pays en Europe et en Asie et couvre au total 42 pays via son réseau de partenaires. Avec un chiffre d'affaires de 500 millions d'euros, Lyreco France est leader du marché français. Sa performance repose sur la proximité avec ses clients (plus de 800 commerciaux, dont un service clients intégré basé au siège), son excellence logistique, et son engagement de longue date en Responsabilité Sociale d'Entreprise.

Dans cette période inédite, Lyreco adapte ses solutions pour permettre aux entreprises d'intégrer rapidement les évolutions majeures de leur environnement de travail. Un engagement exprimé au travers de son message « Concentrez-vous sur vos priorités, nous vous accompagnons ».

Pour plus d'informations, visitez : www.lyreco.fr
Découvrez notre Dossier de Presse [en cliquant ici](#)
Découvrez notre chaîne YouTube [en cliquant ici](#)

Contacts Presse

Natalia Fernandez
n.fernandez@linka-int.com
+33 6 71 28 39 05

Agence Linka International
www.linka-int.com | +33 1 85 08 70 07