



IHRE VORTEILE ALS MITARBEITER/IN DER LYRECO SWITZERLAND AG



SOZIALE SICHERHEIT & GESUNDHEIT

- **BEITRÄGE IN DIE PENSIONSASSE**
Die Lyreco Switzerland AG leistet einen höheren Sparbeitrag als die Mitarbeitenden.
- **BEITRÄGE FÜR DIE NICHTBETRIEBSUNFALL-VERSICHERUNG (NBU)**
Die Lyreco Switzerland AG übernimmt einen Teil der Prämien für die Nichtbetriebsunfallversicherung. Der Prämienatz für die Mitarbeitenden beträgt 1%.
- **ZUSATZVERSICHERUNG BEI UNFALL**
Kostendeckung für die Behandlung in der privaten Abteilung eines Spitals innerhalb der Schweiz.
- **TAGGELDVERSICHERUNG BEI KRANKHEIT**
Die Prämie für die freiwillige Krankentaggeld-Versicherung wird vollständig durch die Lyreco Switzerland AG übernommen.
- **CARE MANAGEMENT**
Bei längeren Krankheitsfällen kann bei Bedarf zusätzliche Betreuung von unserer Partnerfirma in Anspruch genommen werden.
- **KOLLEKTIVVERTRAG
KRANKENPFLEGEVERSICHERUNG**
Die Mitarbeitenden profitieren von vergünstigten Zusatzversicherungen bei unserer Partnerfirma.

- 100% LOHN WÄHREND DES MUTTERSCHAFTSURLAUBES
- 15 TAGE VATERSCHAFTSURLAUB
- **BERATUNGSSTELLE 24/7**
Externe Beratungsstelle für berufliche und private Probleme im Alltag, bei Sorgen oder Konflikten.

ANSTELLUNGSBEDINGUNGEN

- **5 WOCHEN BEZAHLTE FERIEEN GENERELL,**
6 Wochen auf Kaderstufe und/oder ab dem 50. Altersjahr.
- **UNBEZAHLTER URLAUB**
Kann individuell und situativ beantragt werden.
- **GRATISPARKPLATZ / SUBVENTION ÖV**
Die Lyreco Switzerland AG stellt die vorhandene Parkplätze kostenlos zur Verfügung. Für Nicht-Autofahrer besteht die Möglichkeit von Subventionen für öffentliche Verkehrsmittel.
- **KOSTENLOSE GETRÄNKE**
An allen Standorten werden Kaffee, Tee und Wasser gratis zur Verfügung gestellt. Je nach Saison werden auch Äpfel verteilt.



IHRE VORTEILE ALS MITARBEITER/IN DER LYRECO SWITZERLAND AG



MONETÄRE LEISTUNGEN

- **VERMITTLUNGSPRÄMIE**
Erfolgt eine Neuanstellung durch die Vermittlung eines bestehenden Mitarbeiters, erhält dieser eine Prämie von bis CHF 1000.–.
- **REKA-CHECKS**
Es können maximal CHF 800.–/Jahr REKA-Checks mit einer Vergünstigung von 20 % bezogen werden.
- **DIVERSE ZULAGEN**
Bei persönlichen Ereignissen von Mitarbeitenden.

ENTWICKLUNG

- **BEGLEITETE EINFÜHRUNG**
Mit fundiertem Einführungsprogramm, Onboarding-Begleitung und spezifische Einführungstage. Offizieller Einführungstag mit Koch-Event.
- **EXTERNE AUS- UND WEITERBILDUNGEN**
Finanzielle und/oder zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen.
- **SPRACHAUSBILDUNGEN**
Organisation und finanzielle Unterstützung von Sprachkursen in Englisch und Französisch. Die Kurse finden an den jeweiligen Standorten statt in kleinen Gruppen oder im intensiven Einzelunterricht.
- **PRODUKT- UND VERKAUFSSCHULUNGEN**
Organisation und Durchführung von regelmässigen Produkt- und Verkaufsschulungen mit internen und externen Partner.

- **FÜHRUNGSAUSBILDUNGEN**
Organisation und Durchführung von Führungsausbildungen mit internen und externen Partner.

EINKAUFSVERGÜNSTIGUNGEN

- **FLOTTENRABATT BEIM KAUF EINES NEUFAHRZEUGS**
Beim Kauf eines Neufahrzeugs besteht die Möglichkeit eines Flottenrabatts. Das genaue Vorgehen ist im Vorfeld mit unserem Fleetmanagement zu besprechen.
- **KÄRCHER-PRODUKTE**
20-30 % auf Kärcher Produkte. Nur im Kärcher Shop in Dällikon. Kärcher AG, Industriestrasse 16, 8108 Dällikon.
- **DIVERSE LIEFERANTEN**
ca. 20-35 % bei Buch'zentrum, ca. 50 % bei Glasi Hergiswil, ca. 40 % bei Mayer & Bosshard (Ritzenhoff), ca. 50 % bei Divina Textil AG (Bettwäsche).
- **KATALOG-PRODUKTE**
Preisermässigung auf unsere Katalog-Produkte für den persönlichen Gebrauch.
- **TOP CC KARTE**
Einkaufsmöglichkeiten in allen Top CC Märkten und Tankstellen.